

Kódex správania

Kódex správania skupiny STIEBEL ELTRON



Vážené kolegyně a kolegovia,

v záujme trvalo udržateľného rozvoja našej spoločnosti poskytuje Kódex správania skupiny STIEBEL ELTRON jednotné usmernenie pre celú spoločnosť, ktoré podporuje zamestnancov pri voľbe etického správania v rámci ich každodenných pracovných činností.

Základom tohto usmernenia pre naše správanie je širší rámec legislatívy a požiadavky, ktoré sú kladené na všetky naše činnosti. V rámci spoločnosti prísne kontrolujeme dodržiavanie Kódexu správania a podľa možností rozširujeme túto kontrolu aj na našich dodávateľov, ktorých vyzývame, aby prijali príslušné záväzky v rovnakom duchu.

Dr. Kai Schiefelbein

Dodržiavanie platných zákonov

Dodržiavame ľudské práva definované vo Všeobecnej deklarácii ľudských práv OSN. Predovšetkým sme proti neetickým a nezákonným obchodným praktikám, nútenej práci a detskej práci za každých okolností. Vždy konáme čestne a úprimne a dodržiavame platné zákony.

Nespolupracujeme s tretími stranami, ktoré sa stavajú proti dodržiavaniu usmernení správania našej spoločnosti v podobe tohto Kódexu správania alebo ktoré ho v zásadných aspektoch nedodržiavajú.

Dodržiavanie platných zákonov	05
Spolupráca s obchodnými partnermi	06
Spolupráca v rámci spoločnosti	08
Ochrana údajov	10
Majetok spoločnosti, odmeňovanie a práva zamestnancov	11
Bezpečnosť výrobkov	12
Ochrana zdravia a životného prostredia	14
Zdravie a bezpečnosť	16
Postupy monitorovania a dodržiavania	18

Spolupráca s obchodnými partnermi

Naše spoločnosti a zamestnanci majú zakázané zapájať sa do praktík, ktoré majú nezákonný a/alebo trestný charakter:

- > Úplatky, protislužby alebo korupcia
- > Ponúkanie alebo prijímanie nezákonných výhod

My a naši konkurenti pôsobíme v spravodlivej a otvorenej hospodárskej súťaži.

V súvislosti s darcami a príjemcami darov sa zaväzujeme k transparentnosti. Všetky takéto pozvania alebo dary sú v súlade so smernicami spoločnosti.



Spolupráca v rámci spoločnosti

Sme spoľahliví, udržiavame atmosféru otvorenej komunikácie založenej na dôvere a konflikty riešime konsenzuálne. Očakávame a poskytujeme si navzájom pravidelnú, úprimnú a konštruktívnu spätnú väzbu.

Pomocou vhodných smerníc zabezpečujeme, aby naši zamestnanci mohli vyjadriť akékoľvek obavy týkajúce sa podmienok na pracovisku priamo svojim nadriadeným alebo vedeniu bez obáv z represívnych opatrení alebo straty zamestnania.

Spolupracujeme v súlade s týmito hodnotami:

- > Vzájomný rešpekt
- > Ochrana dôstojnosti, súkromného života a osobných práv každého jednotlivca
- > Nulová tolerancia diskriminácie
- > Podpora skupinovej a tímovej práce
- > Vzájomná podpora pri práci
- > Podpora kontinuálneho rozvoja jednotlivých zamestnancov

Tento Kódex správania musí byť voľne dostupný a zrozumiteľný pre všetkých zamestnancov. Jeho obsah bude vysvetlený všetkým zamestnancom.



Ochrana údajov

S informáciami zaobchádzame profesionálne a chránime integritu spoločnosti.

Pri spracovávaní osobných údajov zachovávame najvyššiu úroveň integrity a dodržiavame platné právne predpisy.

S obchodnými tajomstvami zaobchádzame dôverne. Poskytnutie dôverných informácií tretím stranám môže viesť k narušeniu dôvery, ako aj právne následky.

Za dôverné sa považujú tieto informácie:

- > Prístupové údaje do našich systémov
- > Zoznam zákazníkov a dodávateľov
- > Údaje o obstarávaní rozdelené podľa produktov a dodávateľov
- > Údaje o predaji rozdelené podľa produktov a zákazníkov
- > Finančné údaje a ďalšie výkazy
- > Predpovede predaja a zisku
- > Plány týkajúce sa rastu a zlepšenia
- > Obchodné alebo produktové plány
- > Investičné plány

Majetok spoločnosti, odmeňovanie a práva zamestnancov

Kladíme veľký dôraz na zodpovedné zaobchádzanie s majetkom spoločnosti. S poskytnutým pracovným zariadením (nábytkom, licenciami, počítačmi, informáciami) by sa malo zaobchádzať opatrne a malo by sa používať výlučne na plnenie cieľov spoločnosti. Akékoľvek zneužitie, najmä na nezákonné účely, je zakázané.

Práva zamestnancov na slobodu združovania sa, slobodné zhromažďovanie a kolektívne vyjednávanie sa dodržiavajú v rozsahu, v akom sú v príslušných krajinách zákonné a možné. Pracovný čas vychádza z platných právnych predpisov a/alebo priemyselných noriem. Odmeňovanie a mzdové sadzby sú v súlade s platnými zákonmi a predpismi. Zamestnanci majú nárok na všetky služby, ktoré sú povinné podľa vnútroštátnych zákonov.

Bezpečnosť výrobkov

Našou konkurenčnou výhodou je kvalita našich produktov. Na základe toho vykonávame pracovné činnosti svedomito a vždy podľa najvyšších štandardov kvality.

- > Vyrábame a vyvíjame produkty, ktoré sú bezpečné a tej najvyššej kvality.
- > Bezpečnosť našich produktov má najvyššiu prioritu. Nesmú mať žiadnu chybu alebo vlastnosť, ktoré by mohli akýmkoľvek spôsobom poškodiť zdravie našich zákazníkov.

Základom nášho úspechu sú dlhodobé vzťahy s našimi zákazníkmi, ktoré vychádzajú z požiadaviek na najvyššie štandardy kvality.



Ochrana zdravia a životného prostredia

Pri svojej práci opatrne a zodpovedne zaobchádzame so zdrojmi, ktoré máme k dispozícii, a dodržiavame platné predpisy na ochranu životného prostredia. Udržiavame vysoké technologické štandardy, aby sme mohli konať udržateľne a zodpovedne voči životnému prostrediu.

Pri vývoji nových produktov je našim hlavným aspektom ich ekologická kompatibilita (emisie, spotreba energie pri výrobe, likvidácia/recyklácia), ktorú podrobne skúmame.

- > Dôraz na princíp udržateľnosti
- > Zodpovedné využívanie prírodných zdrojov
- > Čistá výroba
- > Predchádzanie znečisťovaniu životného prostredia
- > Udržateľný vývoj a používanie materiálov, technológií a produktov

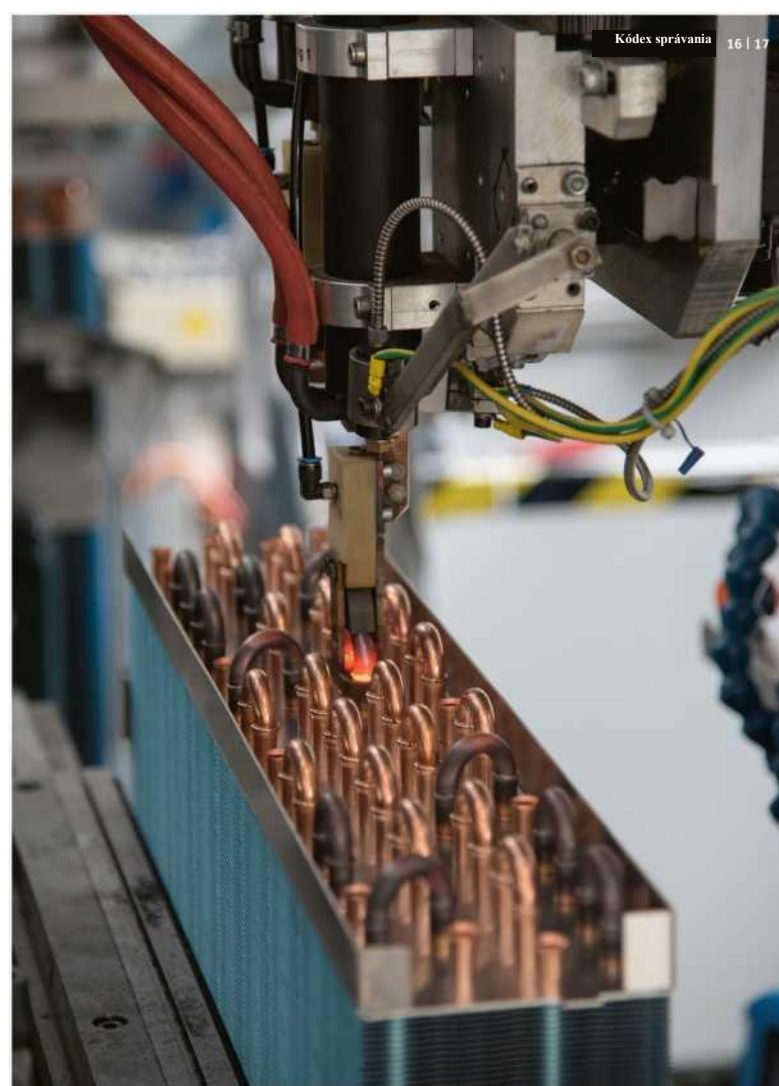


Zdravie a bezpečnosť

Rozvoj spoločnosti plánujeme na udržateľnom a dlhodobom základe, vďaka čomu dokážeme zabezpečiť pracovné miesta. Naše pracoviská a pracovné postupy sú nastavené podľa najnovších poznatkov, aby sme zabezpečili pracovné prostredie, ktoré je priaznivé pre zdravie našich zamestnancov. Predpokladom toho je dodržiavanie všetkých bezpečnostných predpisov a postupov.

Dodržiavame zákony a predpisy týkajúce sa bezpečnostných kontrol našich zariadení. Zamestnanci musia hlásiť svojim nadriadeným akékoľvek potenciálne nebezpečenstvo, ktoré zistia. Aktívne podporujeme zodpovednosť našich zamestnancov za ich zdravie prostredníctvom neustáleho zlepšovania organizácie práce a preventívnych opatrení.

Prijímame potrebné preventívne opatrenia, aby sme zabránili nehodám a ublíženiu na zdraví našich zamestnancov. V tejto súvislosti prijímajú nadriadení opatrenia na predchádzanie možným ujám na zdraví a bezpečnosti, na ich zistenie a podľa možnosti na ich odstránenie. Zamestnanci sú pravidelne informovaní a školení o aktuálnych normách bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.



Postupy monitorovania a dodržiavania

Vynakladáme všetko primerané a rozumné úsilie, aby sme neustále implementovali a uplatňovali zásady a hodnoty opísané v tomto Kódexe správania.

Zaväzujeme sa tiež podporovať dodržiavanie podstaty Kódexu správania v styku s našimi dodávateľmi a širším hodnotovým reťazcom v rámci našich možností a rozsahu činnosti.

Zaväzujeme sa prijať primerané opatrenia, ak sa dozvieme o akomkoľvek porušení ustanovení uvedených v tomto Kódexe správania. Sťažnosti a tiež informácie týkajúce sa porušení Kódexu môžete kedykoľvek anonymne oznámiť nasledujúcim kontaktným osobám.

Všetci zamestnanci by mali bez obáv a v dobrej viere nahlásiť svojmu nadriadenému, vedeniu a pracovníkovi zodpovednému za dodržiavanie predpisov akékoľvek podozrenie alebo skutočné pochybenie, alebo obavy týkajúce sa prevádzkových postupov. Spoločnosť zabezpečí, aby žiadny zamestnanec nebol nijakým spôsobom znevýhodnený z dôvodu nahlásenia takejto záležitosti.

Vďaka dodržiavaniu Kódexu správania sa môžeme dohodnúť s ostatnými zamestnancami alebo nadriadenými, najmä v prípade pochybností.

Naopak, nedodržiavanie Kódexu môže spôsobiť vážne škody nielen našej spoločnosti, ale aj našim obchodným partnerom. Z tohto dôvodu je dodržiavanie Kódexu správania pre všetkých zamestnancov spoločnosti STIEBEL ELTRON povinné. Každý zamestnanec, ktorý poruší Kódex, musí niesť následky. V závislosti od závažnosti porušenia môžu byť tieto následky ďalekosiahle.

Kontaktnou osobou pre dodržiavanie firemných predpisov je Andreas Campe na adrese:

Andreas Campe
Dr.-Stiebel-Straße 33
37603 Holzminden

Tel.: +49 5531 702 95572
E-mail: andreas.campe@stiebel-eltron.de
corporate-compliance@stiebel-eltron.de

STIEBEL ELTRON International GmbH
Dr.-Stiebel-Straße 33
37603 Holzminden

www.stiebel-eltron.com